

แผนการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก นายพิเศษ มั่นประสงค์

กิจกรรมขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ(ปีงบประมาณ 2567)												ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.		
1.ขีดความสามารถและอัตรากำลัง														
-ทบทวนวิเคราะห์อัตรากำลังประจำปี													-ทราบอัตรากำลังที่มีเปรียบเทียบกับเกณฑ์กรอบอัตรากำลังของจังหวัด	พิเศษ
2.บุคลากรใหม่														
-การพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนา ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ													-ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ	พิเศษ
3.การทำงานให้บรรลุผล														
3.1 จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลตรงตามโครงสร้างขององค์กร													-มีแผนในการบริหารบุคคลากรที่เหมาะสมและพอเพียงกับการปฏิบัติงาน	พิเศษ
3.2 พัฒนาขีดความสามารถด้านทักษะวิชาชีพ (technical competency) (กลุ่มนักวิชาการ,พยาบาลวิชาชีพ,ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ,แพทย์แผนไทย,ทันตภิบาล)													-มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามสาขาวิชาชีพที่เหมาะสมและตอบสนองกับนโยบายของจังหวัด เขต และกระทรวง	พิเศษ
4.การจัดการการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร														
-เตรียมความพร้อมตามกรอบอัตรากำลังเมื่อมีการโยกย้ายหรือการลาออกของบุคลากรในองค์กร													-สามารถหาบุคลากรมาทดแทนบุคลากรที่มีการเปลี่ยนแปลงตามกรอบอัตรากำลัง	พิเศษ
5.สภาพแวดล้อมการทำงาน														
-ดำเนินการปรับปรุงสภาพสิ่งแวดล้อมตามแนวทาง Healthy work place และ Clean and Green ทุกหน่วยในองค์กร (สสอ./รพ.สต.)													-เกิดที่ทำงานน่าอยู่ น่ามอง มีความปลอดภัยและความพร้อมในการปฏิบัติงาน	สมพร

(นายเดชทัต หอมบุปผา)
สาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย

แผนการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก นายพิเศษ มั่นประสงค์

กิจกรรมขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.		
6.การสร้างความรู้ความผูกพันบุคลากรในองค์กร														
6.1 ดำเนินการแสดงความยินดีแก่บุคลากรที่เข้ารับราชการหรือทำงานใหม่ในองค์กร,วันเกิดและโอกาสอื่นๆ													-เกิดสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกันของบุคลากรภายในองค์กร	เดชทัต
6.2 ดำเนินการร่วมกิจกรรมของบุคลากรในโอกาสต่างๆ เช่น งานศพ,งานแต่งงาน,งานทำบุญขึ้นบ้านใหม่													-เกิดความผูกพันและมีความเป็นอันหนึ่งเดียวกันของบุคลากรภายในองค์กร	พิเศษ
7.การส่งเสริมวัฒนธรรมส่วนราชการ														
-ดำเนินการสร้างค่านิยมขององค์กรตามแนวทางของกระทรวงและจังหวัด ตามค่านิยม MOPH													-บุคลากรเกิดการปฏิบัติตามค่านิยมของกระทรวง จังหวัด และอำเภอ	พิเศษ
8.การประเมินผลการปฏิบัติงาน														
-ดำเนินกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมในการพิจารณาความดีความชอบข้าราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้าง													-มีกระบวนการในการพิจารณาความดีความชอบจนเกิดการยอมรับแก่บุคลากร	พิเศษ



(นายเดชทัต หอมบุปผา)
สาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย

แผนการพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก นายพิเศษ มั่นประสงค์

กิจกรรมขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.		
9.การประเมินความผูกพัน														
9.1 ดำเนินกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์แก่บุคลากรในองค์กร													-บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กรและบุคลากรในองค์กร	พิเศษ
เช่น การทำบุญปีใหม่, งานประเพณีวันออกพรรษา (เทโวโรหณะ)														
, การพบปะสังสรรค์ (สภากาแฟ) ,สรุปผลงานประจำปี,														
วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร														
10.ระบบการเรียนรู้และการพัฒนา														
-ดำเนินการพัฒนาการเรียนรู้ของบุคลากรโดยกระบวนการ													-บุคลากรเกิดการเรียนรู้นำมาพัฒนากระบวนการทำงานที่เหมาะสม	พิเศษ
KM, PDCA, นิเทศงาน, การส่งเข้ารับการฝึกอบรม,ศึกษาดูงาน														
11.ประสิทธิภาพของการเรียนรู้และการพัฒนา														
11.1 สร้างกระบวนการตรวจสอบการดำเนินงานที่สำคัญ													-เกิดประสิทธิผลการดำเนินงาน	สงกรานต์
ขององค์กร เช่น JHCIS_PCU,งานวิชาการ,CQI, R2R, Innovation														
11.2 จัดการประกวดผลงานวิชาการ และนวัตกรรม													-มีการจัดทำผลงานวิชาการและนำเสนอ	พิชญ์ภัทร
11.3 กำหนดเป็นตัวชี้วัดขององค์กร													ผลงานวิชาการในระดับอำเภอและเวทีต่างๆ	พิเศษ
12.ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน														
12.1สนับสนุนและติดตามการดำเนินการเลื่อนระดับของบุคลากรในองค์กร													-บุคลากรมีการเลื่อนระดับตามระยะเวลาที่กำหนด	พิเศษ
12.2 วางแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น													-มีบุคลากรพร้อมที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	พิเศษ
(ส่งเข้ารับการอบรมหลักสูตร ผบต./ผบก./พัฒนาผู้ช่วย สสอ.)													ขึ้นภายในองค์กร	

(นายเดชทัต หอมบุปผา)
สาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย

