



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม สสอ. ศรีสัชนาลัย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย.....
สถานที่ตั้ง.....๕๕๘ ม. ๑ ตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววัลลภา โกศล.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๖๗๑๔๘๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รวมจำนวน.....๑.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด	รวมจำนวน.....-.....บาท
แผนงานย่อยที่ ๑ จำนวน๓.....โครงการ	
แผนงานย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ	
แผนงานย่อยที่ ๓ จำนวน๔.....โครงการ	
แผนงานย่อยที่ ๔ จำนวน๖.....โครงการ	

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังต่อไปนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนา หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลัก คิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระ ยุคลบาท ๑. กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานและการ ปรับภูมิทัศน์ใช้กลยุทธ์ ๕ ส. ๒. การจัดการขยะและการนำสิ่งของเหลือใช้ นำกลับมาทำให้เกิดประโยชน์และมูลค่า ๓. การอนุรักษ์พลังงาน	-จำนวนขยะ Recycleเพิ่มขึ้น -จำนวน บุคลากรที่ให้ ความร่วมมือใน การทำกิจกรรม ที่สนับสนุนการ ปลูกจิตสำนึก เรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาท ตามหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	-บุคลากรให้ความ สนใจในการนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับ การทำกิจกรรม ใช้ในชีวิตประจำวัน -บุคลากรเกิด ความตระหนัก ในคุณค่าของ ความพอเพียง ประหยัดและใช้ ทรัพยากรอย่าง มีประสิทธิภาพ -บุคลากรมีความ สามัคคีและ สำนึกรักองค์กร	-	สสอ.ศรีสัชชาลัย	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี มีความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อม ตน การแต่งกายเรียบร้อย ตามข้อกำหนดของ	๑.ร้อยละของ บุคลากรเป็น ข้าราชการที่ดี และรักษา	เจ้าหน้าที่ดำรง เป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี	-	สสอ.ศรีสัชชาลัย	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	หน่วยงาน ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา มีการสแกนนิ้วมือ ปฏิบัติงาน	ภาพลักษณ์ของทางราชการ ๒.ปฏิบัติตนด้วยการเคารพกฎหมาย และระเบียบวินัย	และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ						
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข - การคัดเลือกคนศรีปทุมภูมิ - การคัดเลือกชมรมทูบีนัมเบอร์วันระดับอำเภอ -การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขระดับอำเภอ	-จำนวนบุคลากรที่ได้การยกย่องและ เป็นต้นแบบในการทำความดี -จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น	-บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน -บุคลากรมีจิตสำนึกและเห็นคุณค่าของการทำความดี -ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร -บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูความดีที่เป็นแบบอย่าง -บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคม	-	สสอ.ศรีสัชนาลัย	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมในพิธีสำคัญในโอกาสมหามงคล	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกและเห็นคุณค่าของการทำ	-	สสอ.ศรีสัชนาลัย	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กิจกรรมการส่งเสริมความเป็นไทย ผ่านวัฒนธรรม -การแต่งกายด้วยผ้าไทย / ผ้าพื้นเมือง ทุกวัน ศุกร์ -กิจกรรมประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำหัว -กิจกรรมถวายเทียนจำนำพรรษา -กิจกรรมร่วมทอดกฐินสามัคคี ๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ จัดกรรมทางพระพุทธศาสนา กิจกรรมสวด มนต์ไหว้พระทุกวันประชุมประจำเดือนการ นำพระธรรมของพระพุทธองค์มาขัดเกลา กิเลสให้ประพฤติดีประพฤติชอบ มีศีลธรรม ๔.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่างๆ และ ในโอกาสสมทบมงคล ๔.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้บุคลากร เพื่อสร้าง ความสามัคคีเสริมขวัญและกำลังใจ เพิ่มบรรยากาศให้เป็นองค์กรแห่งความสุข		ความดี						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ กิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน -การประเมิน ITA	ประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ มีค่านิยมที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๙.....แห่ง	๑๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๙.....แห่ง๓๐.....คน	๑๙.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๐.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๙.....แห่ง๓๐.....คน	๑๙.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย

ผลงานที่โดดเด่น - ชมรม ทูป็นัมเบอร์วัน อำเภอศรีสัชนาลัย รักษามาตรฐาน ระดับเงินปีที่ ๒

- ชมรม ทูป็นัมเบอร์วัน บ้านดอยไก่อ๊ะ รักษาต้นแบบ ระดับทองปีที่ ๓

- ชมรม ทูป็นัมเบอร์วัน วิทยาลัยการอาชีพศรีสัชนาลัย ต้นแบบ ระดับเงิน

- ชมรม ทูป็นัมเบอร์วัน โรงเรียนเมืองเสลียง ต้นแบบ ระดับเงิน

- ชมรม ทูป็นัมเบอร์วัน ชุมชนตำบลคงคู่ ระดับดีเด่น

- อาสาสมัครสาธารณสุขดีเด่นระดับภาคเหนือ สาขานมแม่และอนามัยแม่และเด็ก ประจำปี ๒๕๖๗

- ส่งเสริมความเป็นไทยผ่านวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย / ผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์
- กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากร เพื่อสร้างความสามัคคีเสริมขวัญและกำลังใจ เพิ่มบรรยากาศให้เป็นองค์กรแห่งความสุข
- กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่างๆ

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

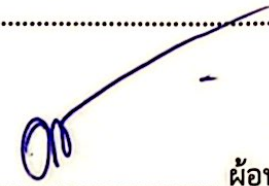
.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาววัลลภา โกศล)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายเตชทัต หอมบุปผา)

สาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗