

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : การเชิดชูเกียรติความดี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคลากรที่ทำความดีอันเป็นที่ประจักษ์

๒.๒ เพื่อกระตุ้น สร้างแรงบันดาลใจในการทำความดีขององค์กร

๒.๓ เพื่อลดข้อข้อเรียน พฤติกรรมเชิงลบ และเพิ่มข้อชื่นชม พฤติกรรมเชิงบวก

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)

ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)

ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : สาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย จะมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติหน้าที่
ทุกๆคนที่มีพฤติกรรมเชิงบวกในการปฏิบัติหน้าที่ การให้ความช่วยเหลือผู้อื่นทั้งภายในและภายนอกสำนั
กงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป, และคณะกรรมการชมรมจริยธรรมสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย

ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย

งบประมาณ : ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (อยู่ในการปฏิบัติตามปกติ)

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการทำความดีของบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และได้รับการเชิดชูเกียรติ ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย

๕.๒ เพื่อกระตุ้นความพึงพอใจของผู้รับบริการ อย่างน้อย ๕% เทียบกับช่วงเวลาที่ผ่านมา

๕.๓ เพื่อลดข้อร้องเรียน หรือพฤติกรรมเชิงลบอย่างน้อย ๕% เทียบกับช่วงเวลาที่ผ่านมา

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๖.๑ บุคลากรได้รับการมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติในการประชุม

๖.๒ แนวโน้มอัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ พบว่า ยังคงมีอัตราไม่คงที่เมื่อเทียบกับช่วงเวลาที่ผ่านมา

๖.๓ แนวโน้มข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมเชิงลบ พบว่า ยังคงมีอัตราไม่คงที่เมื่อเทียบกับช่วงเวลาที่ผ่านมา

ตัวอย่างการเชิดชูเกียรติ ในการประชุม

