

แผนการพัฒนาคณาการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2569

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก นายพิเศษ มั่นประสงค์

กิจกรรมขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ(ปีงบประมาณ 2567)											ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.			กย.
1.ขีดความสามารถและอัตรากำลัง -ทบทวนวิเคราะห์อัตรากำลังประจำปี													-ทราบอัตรากำลังที่มีเปรียบเทียบกับ เกณฑ์กรอบอัตรากำลังของจังหวัด	พิเศษ
2.บุคลากรใหม่ -การพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ พลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้รับการอบรม													-ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้เกี่ยว กับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผน ของทางราชการ	พิเศษ
3.การทำงานให้บรรลุผล														
3.1 จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลตรงตาม โครงสร้างขององค์กร													-มีแผนในการบริหารบุคลากรที่เหมาะสม สมและพอเพียงกับการปฏิบัติงาน	พิเศษ
3.2 พัฒนาขีดความสามารถด้านทักษะวิชาชีพ (technical competency) (กลุ่มนักวิชาการ,พยาบาลวิชาชีพ, ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ,แพทย์แผนไทย,ทันตภิบาล)													-มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตาม สาขาวิชาชีพที่เหมาะสมและตอบสนองกับ นโยบายของจังหวัด เขต และกระทรวง	พิเศษ
4.การจัดการการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากร -เตรียมความพร้อมตามกรอบอัตรากำลังเมื่อมีการโยกย้าย หรือการลาออกของบุคลากรในองค์กร													-สามารถหาบุคลากรมาทดแทนบุคลากร ที่มีการเปลี่ยนแปลงตามกรอบอัตรากำลัง	พิเศษ
5.สภาพแวดล้อมการทำงาน -ดำเนินการปรับปรุงสภาพสิ่งแวดล้อมตามแนวทาง Healthy work place และ Clean and Green ทุกหน่วย ในองค์กร (สสอ./รพ.สต.)													-เกิดที่ทำงานน่าอยู่ น่าน่ามอง มีความ ปลอดภัยและความพร้อมในการปฏิบัติงาน	สมพร



(นายเตชทัต หอมบุปผา)
สาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ

แผนการพัฒนาคณาการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2569

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีษะนาลัย

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก นายพิเศษ มั่นประสงค์

กิจกรรมขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
6.การสร้างความผูกพันบุคลากรในองค์กร															
6.1 ดำเนินการแสดงความยินดีแก่บุคลากรที่รับราชการหรือทำงานใหม่ในองค์กร,วันเกิดและโอกาสอื่นๆ														-เกิดสัมพันธภาพที่ดีต่อกันของบุคลากรภายในองค์กร	เดชทัต
6.2 ดำเนินการร่วมกิจกรรมของบุคลากรในโอกาสต่างๆ เช่น งานศพ,งานแต่งงาน,งานทำบุญขึ้นบ้านใหม่														-เกิดความผูกพันและมีความเป็นอันหนึ่งเดียวกันของบุคลากรภายในองค์กร	พิเศษ
7.การส่งเสริมวัฒนธรรมส่วนราชการ															
-ดำเนินการสร้างค่านิยมขององค์กรตามแนวทางของกระทรวงและจังหวัด ตามค่านิยม MOPH														-บุคลากรเกิดการปฏิบัติตามค่านิยมของกระทรวง จังหวัด และอำเภอ	พิเศษ
8.การประเมินผลการปฏิบัติงาน															
-ดำเนินการกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมในการพิจารณาความดีความชอบข้าราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้าง														-มีกระบวนการในการพิจารณาความดีความชอบจนเกิดการยอมรับแก่บุคลากร	พิเศษ



(นายเดชทัต หอมบุปผา)
 สาธารณสุขอำเภอศรีษะนาลัย

แผนการพัฒนาคณาการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2569

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก นายพิเศษ มั่นประสงค์

กิจกรรมขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ					
	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.			กย.				
9.การประเมินความผูกพัน																		
9.1 ดำเนินกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์แก่บุคลากรในองค์กร เช่น การทำบุญปีใหม่, งานประเพณีวันออกพรรษา (เทโวโรหณะ) , การพบปะสังสรรค์ (สภากาแฟ) ,สรุปผลงานประจำปี, วันคล้ายวันเกิดของบุคลากร																	-บุคลากรเกิดความผูกพันกับองค์กรและ บุคลากรในองค์กร	พิเศษ
10.ระบบการเรียนรู้และการพัฒนา																		
-ดำเนินการพัฒนาการเรียนรู้ของบุคลากรโดยกระบวนการ KM, PDCA, นิเทศงาน, การส่งเข้ารับการฝึกอบรม,ศึกษาดูงาน																	-บุคลากรเกิดการเรียนรู้นำมาพัฒนา กระบวนการทำงานที่เหมาะสม	พิเศษ
11.ประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนา																		
11.1 สร้างกระบวนการตรวจสอบการดำเนินงานที่สำคัญ ขององค์กร เช่น JHCIS PCU,งานวิชาการ,CQI, R2R, Innovation																	-เกิดประสิทธิผลการดำเนินงาน	สงกรานต์
11.2 จัดการประกวดผลงานวิชาการ และนวัตกรรม																	-มีการจัดทำผลงานวิชาการและนำเสนอ	พิชญ์ทิภัทร
11.3 กำหนดเป็นตัวชี้วัดขององค์กร																	ผลงานวิชาการในระดับอำเภอ และเวทีต่างๆ	พิเศษ
12.ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน																		
12.1สนับสนุนและติดตามการดำเนินการเลื่อนระดับของ บุคลากรในองค์กร																	-บุคลากรมีการเลื่อนระดับตามระยะเวลา ที่กำหนด	พิเศษ
12.2 วางแผนการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (ส่งเข้ารับการอบรมหลักสูตร ผบต./ผบก./พัฒนาผู้ช่วย สสอ.)																	-มีบุคลากรพร้อมที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ขึ้นภายในองค์กร	พิเศษ



(นายเตชทัต หอมบุปผา)
สาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ