



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม.....จริยธรรม สสอ. ศรีสัชชาลัย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชาลัย.....  
 สถานที่ตั้ง.....๕๕๘ ม.๑ ตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสัชชาลัย จังหวัดสุโขทัย.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววัลลภา โกศล.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชาลัย.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๖๗๑๔๘๒.....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชาลัย	๑๐	รพ.สต. ๑๘ แห่ง	๑๒๙
๒.			
๓.			

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....-.....โครงการ  
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....๓.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b></p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....</p>	<p><b>เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b></p> <p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b></p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....</p>	<p><b>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b></p> <p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๔</b></p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....</p>	<p><b>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b></p> <p>รวม.....-.....โครงการ</p>

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b></p> <p>สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ให้เป็น องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลัก คิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม</p>	<p>-จำนวนขยะ Recycleเพิ่มขึ้น -จำนวน บุคลากรที่ให้ ความร่วมมือใน การทำกิจกรรม ที่สนับสนุนการ ปลูกจิตสำนึก เรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาท ตามหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง</p>	<p>-บุคลากรให้ความ สนใจในการนำ หลัก ป ร ั ช ญ า เศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับ การทำกิจกรรม ใช้ในชีวิตรประจำวัน -บุ ค ล า ก ร เกิด ความตระหนัก ในคุณค่าของ ความพอเพียง ประหยัดและใช้ ทรัพยากรอย่าง</p>	-	สสอ.ศรีสะเกษ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระ ยุคลบาท ๑. กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานและการ ปรับภูมิทัศน์ใช้กลยุทธ์ ๕ ส. ๒. การจัดการขยะและการนำสิ่งของเหลือใช้ นำกลับมาทำให้เกิดประโยชน์และมูลค่า ๓. การอนุรักษ์พลังงาน		มีประสิทธิภาพ -บุคลากรมีความ สามัคคีและ สำนึกรักองค์กร						
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี มีความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อม ตน การแต่งกายเรียบร้อย ตามข้อกำหนดของ หน่วยงาน ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา มีการสแกนนิ้วมือ ปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของ บุคลากรเป็น ข้าราชการที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของ ทางราชการ ๒. ปฏิบัติตนด้วย การเคารพ กฎหมาย และ ระเบียบวินัย	เจ้าหน้าที่ดำรง เป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของ ทางราชการ	-	สสอ.ศรีสะเกษ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ - การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข - การคัดเลือกคนศรีปทุมภูมิ - การคัดเลือกชมรมทูบีนัมเบอร์วัน ระดับอำเภอ - การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขระดับ	-จำนวน บุคลากรที่ได้ การยกย่องและ เป็นต้นแบบใน การทำความดี -จำนวน บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกเป็น บุคลากรดีเด่น	-บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจใน การทำงาน -บุคลากรมี จิตสำนึกและ เห็นคุณค่าของ การทำความดี -ส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดี	-	สสอ.ศรีสะเกษ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	อำเภอ		ขององค์กร -บุคลากรได้รับการ ย่องยกและ เชิดชูความดีที่ เป็นแบบอย่าง -บุคลากรมีความ รับผิดชอบต่อ สังคม						
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมในพิธีสำคัญในโอกาสมหามงคล  ๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กิจกรรมการส่งเสริมความเป็นไทย ผ่านวัฒนธรรม -การแต่งกายด้วยผ้าไทย /ผ้าพื้นเมือง ทุกวัน ศุกร์ -กิจกรรมประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำหัว -กิจกรรมถวายเทียนจำนำพรรษา -กิจกรรมร่วมทอดกฐินสามัคคี  ๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ จัดกรรมทางพระพุทธศาสนา กิจกรรมสวด มนต์ไหว้พระทุกวันประชุมประจำเดือนการ นำพระธรรมของพระพุทธองค์มาขัดเกลา กิเลสให้ประพฤติตีประพฤติชอบ มีศีลธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรมี จิตสำนึกและเห็น คุณค่าของการทำ ความดี	-	สสอ.ศรีสัชชนาลัย	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	<p>๔.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่างๆ และ ในโอกาสสมหามงคล</p> <p>๔.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้บุคลากร เพื่อสร้าง ความสามัคคีเสริมขวัญและกำลังใจ เพิ่มบรรยากาศให้เป็นองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๔.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ กิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน -การประเมิน ITA</p>	ประเมินความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน	มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ มีค่านิยมที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต ความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน						

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	.....-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑๙.....แห่ง	.....๑๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๙.....แห่ง .....๑๒๐.....คน	.....๑๙.....แห่ง .....๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๙.....แห่ง .....๑๒๐.....คน	.....๑๙.....แห่ง .....๑๒๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. บุคลากรมีจิตสำนึก เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล
๒. บุคลากรมีจิตสำนึกค่านิยม จริยธรรม วัฒนธรรมอันดีงาม
๓. บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๔. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
๕. บุคลากรมีจิตสำนึกดี รู้บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง
๖. บุคลากรมีพฤติกรรมการบริการที่ดี
๗. องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์


๘.องค์กรการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างเหมาะสม

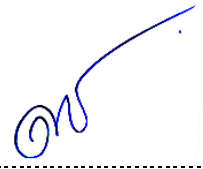
๙.บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

๑๐.บุคลากรตระหนักในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

๑๑.บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

๑๒.องค์กรเข้มแข็ง มีการพัฒนาเติบโตอย่างยั่งยืน เป็นองค์กรแห่งความสุข

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
(นางสาววัลลภา โกศล)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส  
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
(นายเตชทัต หอมบุปผา)  
สาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย  
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙