



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม สสอ. ศรีสะเกษ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ.....
 สถานที่ตั้ง.....๕๕๘ ม.๑ ตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสะเกษ จังหวัดสุโขทัย.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววัลลภา โกศล.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส.....
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๖๗๑๔๘๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ	๑๐	รพ.สต. ๑๘ แห่ง	๑๒๙
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....-.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

	กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	๓.....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๕	รวม		โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม				รวม.....-.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม		โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๒.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				รวม.....-.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม		โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม		โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	๔.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน				รวม.....-.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม		โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	๖.....	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ให้เป็น องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลัก คิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม	-จำนวนขยะ Recycleเพิ่มขึ้น -จำนวน บุคลากรที่ให้ ความร่วมมือใน การทำกิจกรรม ที่สนับสนุนการ ปลูกจิตสำนึก เรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาท ตามหลัก	-บุคลากรให้ความ สนใจในการนำ หลัก ป ร ั ช ญ า เศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับ การทำกิจกรรม ใช้ในชีวิตรประจำวัน -บุ ค ล า ก ร เกิด ความตระหนัก ในคุณค่าของ	-	สสอ.ศรีสะเกษ	√	√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ๑. กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานและการปรับภูมิทัศน์ใช้กลยุทธ์ ๕ ส. ๒. การจัดการขยะและการนำสิ่งของเหลือใช้นำกลับมาทำให้เกิดประโยชน์และมูลค่า ๓. การอนุรักษ์พลังงาน</p>	<p>เศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ความพอเพียงประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ -บุคลากรมีความสามัคคีและสำนึกรักองค์กร</p>						
<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี มีความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน การแต่งกายเรียบร้อย ตามข้อกำหนดของหน่วยงาน ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา มีการสแกนนิ้วมือปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ร้อยละของบุคลากรเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ๒. ปฏิบัติตนด้วยการเคารพ กฎหมาย และระเบียบวินัย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ดำรงเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	-	สสอ.ศรีสะเกษ	√	√		
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการ</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p>-จำนวนบุคลากรที่ได้การยกย่องและเป็นต้นแบบใน</p>	<p>-บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน -บุคลากรมี</p>	-	สสอ.ศรีสะเกษ	√	√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	<ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข - การคัดเลือกคนดีศรีปทุมภูมิ - การคัดเลือกชมรมทูบีนัมเบอร์วันระดับอำเภอ - การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขระดับอำเภอ 	การทำความดี -จำนวน บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกเป็น บุคลากรดีเด่น	จิตสำนึกและ เห็นคุณค่าของ การทำความดี -ส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร -บุคลากรได้รับ การยกย่องและ เชิดชูความดีที่ เป็นแบบอย่าง -บุคลากรมีความ รับผิดชอบต่อ สังคม						
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมในพิธีสำคัญในโอกาสสมทวมงคล ๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กิจกรรมการส่งเสริมความเป็นไทย ผ่านวัฒนธรรม -การแต่งกายด้วยผ้าไทย /ผ้าพื้นเมือง ทุกวัน ศุกร์ -กิจกรรมประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำหัว -กิจกรรมถวายเทียนจำนำพรรษา -กิจกรรมร่วมทอดกฐินสามัคคี ๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ	บุ ค ล า ก ร ใน ห น ั ว ย ง า น เ ข ้า ร ่วม ก ิ จ ก ร ม	บ ุ ค ล า ก ร มี จ ิ ต ส ำ น ึ ก และ เ ห ็ น ค ุ ณ ค ่า ของ ก าร ท ำ ค ว ม ดี	-	สสอ.ศรีสัชชนาลัย	√	√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>จัดกรรมทางพระพุทธศาสนากิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระทุกวันประชุมประจำเดือนการนำพระธรรมของพระพุทธองค์มาขัดเกลากิเลสให้ประพฤติดีประพฤติชอบ มีศีลธรรม</p> <p>๔.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่างๆ และในโอกาสสมหามงคล</p> <p>๔.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้บุคลากร เพื่อสร้างความสามัคคีเสริมขวัญและกำลังใจเพิ่มบรรยากาศให้เป็นองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๔.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ กิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน -การประเมิน ITA</p>	<p>ประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ มีค่านิยมที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>						

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑๙.....แห่ง๑๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๙.....แห่ง๑๒๐.....คน๑๙.....แห่ง๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๙.....แห่ง๑๒๐.....คน๑๙.....แห่ง๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ
หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เพื่อเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกกลชมรมจริยธรรม
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป


๑. กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานและการปรับภูมิทัศน์ใช้กลยุทธ์ ๕ ส.
๒. การจัดการขยะและการนำสิ่งของเหลือใช้นำกลับมาทำให้เกิดประโยชน์และมูลค่า
๓. การอนุรักษ์พลังงาน
๔. การแต่งกายด้วยผ้าไทย / ผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์
๕. กิจกรรมประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำหัว

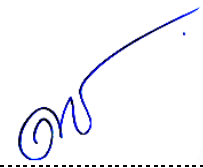
ศีลธรรม	๖. กิจกรรมถวายเทียนจำนำพรรษา ๗. มนต์ไหว้พระทุกวันประชุมประจำเดือนการนำพระธรรมของพระพุทธองค์มาขัดเกลาภิเลสให้ประพฤติดีประพฤติชอบ มี
ความสุข	๘. กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่างๆ และในโอกาสสมหามงคล ๙. กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้บุคลากร เพื่อสร้างความสมานสามัคคีเสริมขวัญและกำลังใจเพิ่มบรรยากาศให้เป็นองค์กรแห่ง

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....

ลงชื่อ..... ..... ผู้เสนอแผน
(นางสาววัลลภา โกศล)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ..... ..... ผู้อนุมัติแผน
(นายเตชทัต หอมบุปผา)
สาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย
วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙