

รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์มิชอบไม่รับหรือถาพนำถึงการให้หรือรับของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ยกเว้นกรณีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่กฎหมายกำหนด ๒. การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชานอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันกรณีจำเป็นต้องรับหรือต้องให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยมเพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องโดยของขวัญหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับหรือให้แก่กันนั้นต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท	๑. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ที่มิชอบ ๒. เพื่อปลูก/ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ๓. เพื่อเป็นการกำกับติดตามและเฝ้าระวังโอกาสที่จะเกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติงาน	๑. เจ้าหน้าที่รับทราบ และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ๑๐๐ % ๒. อัตราข้อร้องเรียนการทุจริต ๑๐๐ %	กิจกรรมการรณรงค์และป้องกัน ๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตในการประชุม ๒. การรับการนิเทศงานจาก สสจ. สุโขทัย ๓. โครงการตรวจสอบภายในเครือข่าย อำเภอศรีสัชนาลัย (รพ.สต. ๑๘ แห่ง)	ไตรมาส ๔ ไตรมาส ๔

รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. การต้อนรับข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ให้ต้อนรับโดยสมควรหากจำเป็นต้องจัดเลี้ยงรับรอง ให้จัดแบบเรียบง่าย และประหยัดอาหารที่เลี้ยงควรเป็นอาหารประจำท้องถิ่น ราคาประหยัด รวมถึงการจัดหาที่พัก ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและไม่จำเป็นต้องมีของขวัญหรือของที่ระลึก ๔. มีความเป็นกลางทางการเมือง โดยจะต้องไม่สนับสนุนหรือการกระทำอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมืองทั้งทางตรงและทางอ้อม ๕. การให้หรือรับของขวัญ หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจนำมาซึ่งความเสี่ยงต่อครอบครัวชั้น หรืออาจก่อให้เกิดข้อผูกมัดหรือสร้างภาระให้เกิดความรู้สึกรู้ว่าต้องมีการตอบแทน ๖. การให้หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมายโดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือสิ่งของสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน	๑. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบ ๒. เพื่อปลูก/ปลูกฝังคุณธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ๓. เป็นการกำกับ ติดตาม เฝ้าระวังโอกาสที่อาจจะเกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติงาน	๑. เจ้าหน้าที่รับทราบ และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดเท่ากับ ๑๐๐ % ๒. อัตราข้อร้องเรียนการทุจริตเท่ากับ ๐ %	๑. ทบทวนมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบให้หน่วยงานภายใน และ รพ.สต. ๓. การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการรับสินบนทุกรูปแบบ ในทุกไตรมาส และเผยแพร่ผ่าน web site สสอ. และบันทึกโน้ตระบบ MITAS ๔. รายงานผลการดำเนินงานแก่กลุ่มเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบอย่างต่อเนื่อง ๕.ทบทวนแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และติดประกาศให้เจ้าหน้าที่รับทราบทั่วกัน	ไตรมาส ๔ ไตรมาส ๔ ไตรมาส ๔

มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีษะนาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีษะนาลัย และ รพ.สต. ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีษะนาลัย	๑. เพื่อสร้างความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๑. มีการทบทวนความรู้ ความเข้าใจของ พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สุจริต ๒. ได้รับการตรวจสอบภายในจาก สสจ. ๓. ตรวจสอบภายในเครือข่ายอำเภอศรีษะนาลัย (รพ.สต. ๑๘ แห่ง) ๔. ประเมิน ITA ในทุกไตรมาส พ.ศ. ๒๕๖๙ ๕. โครงการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีษะนาลัย ปี ๒๕๖๙	ไตรมาส ๔

มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๑. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงานบริจาค พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. อัตราข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดหาด้วยเงินบริจาค เท่ากับ ๐ % ๒. มีการประชุมคณะกรรมการฯ ตามความเหมาะสม ๓. จัดทำรายงานการประชุมเสนอผู้บริหารฯ รับทราบทุกครั้ง	-แจ้งผลการประชุมให้คณะกรรมการทราบ	ไตรมาส ๔

รายงานผลการดำเนินงานมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.การจัดหาพัสดุ	- เพื่อให้การจัดซื้อจัดหาพัสดุมีประสิทธิภาพโปร่งใส ถูกต้อง และตรวจสอบได้ เป็นไปตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	- มีการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง - รพ.สต. ได้รับการตรวจสอบ ๑๐๐ % - ผลตรวจสอบมีติด้านพัสดุ = ๑๐๐ %	- ทบทวนแนวทางการบริหารจัดการการจัดซื้อจัดจ้าง - ตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย อำเภอศรีสัชนาลัย (รพ.สต. ๑๘ แห่ง) - ประเมิน ITA ในระบบ MITAS	ไตรมาส ๔
๒.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ประชุม ศึกษาดูงาน และสัมมนา	- เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์จากการไม่มีความรู้ ไม่เข้าใจในกระบวนการจัดทำโครงการ และการเบิกจ่ายตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- สสอ.กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องต่างๆ - ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ใน สสอ. และ รพ.สต. ๑๘ แห่ง - อัตราข้อร้องเรียนการปฏิบัติงาน เท่ากับ ๐ %	- มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัด - การประชุมพิจารณาจัดทำแผนเงินบำรุง	ไตรมาส ๔

รายงานผลการดำเนินงานมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓.การเบิกจ่ายค่าตอบแทน	เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่และบุคลากรเป็นไปอย่างเหมาะสม ตามความจำเป็น ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้	- ผลตรวจสอบมิติด้านการเงิน ๑๐๐ % - มีการจัดทำบันทึกขออนุญาตปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการ เท่ากับ ๑๐๐ %	- ตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย อำเภอศรีสัชนาลัย (รพ.สต. ๑๘ แห่ง) - มีการจัดทำบันทึกพร้อมระบุเหตุผลผลการขอปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการ ชัดเจนก่อนการปฏิบัติงานทุกครั้ง	ไตรมาส ๔
๔.การใช้รถทางราชการ	เพื่อให้การบริหารจัดการการใช้รถทางราชการประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความเท่าเทียมกันไม่เกิดการให้บริการที่เหลื่อมล้ำ และเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- อัตราการขออนุญาตใช้รถราชการถูกต้อง เท่ากับ ๑๐๐ % - อัตราข้อร้องเรียนการขอใช้รถราชการ เท่ากับ ๐ %	- มีการกำหนดแนวทางการขออนุญาตการใช้รถราชการเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการตรวจสอบโดยผู้รับผิดชอบทุกครั้ง - มีการกำกับ ติดตาม ตั้งแต่เริ่มกระบวนการขอรถราชการจนเสร็จสิ้นภารกิจ	ไตรมาส ๔

มาตรการการรับของแถม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการการรับของแถม	๑. เพื่อให้การรับของแถมที่พิจารณาแล้วว่าเป็นประโยชน์กับทางหน่วยราชการถูกต้องเหมาะสม เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	๑. อัตราการรับของแถมที่เป็นกับทางราชการ เท่ากับ ๑๐๐% (กรณีที่ สสอ. และ รพ.สต. ได้รับ)	-กำหนดมาตรการฯ ที่ชัดเจน -แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด -ทบทวนแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมยาและเวชภัณฑ์มีไข้ยา ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และติดประกาศให้เจ้าหน้าที่รับทราบทั่วกัน	ไตรมาส ๔