



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

◆ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....สสอ. ศรีสัชนาลัย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย.....
 สถานที่ตั้ง.....๕๕๘ ม. ๑ ตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิมลภา โกศล.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส.....
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๖๗๑๔๘๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย	๑๐	รพ.สต. ๑๘ แห่ง	๑๒๙
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....-.....โครงการ
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๓..... โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๖..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	-จำนวนขยะ Recycleเพิ่มขึ้น -จำนวนบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมที่สนับสนุนการปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอย	-บุคลากรให้ความสนใจในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับการทำกิจกรรมใช้ในชีวิตประจำวัน -บุคลากรเกิด	-	สสอ.ศรีสะเกษ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระ ยุคลบาท ๑. กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานและการ ปรับภูมิทัศน์ใช้กลยุทธ์ ๕ ส. ๒. การจัดการขยะและการนำสิ่งของเหลือใช้ นำกลับมาทำให้เกิดประโยชน์และมูลค่า ๓. การอนุรักษ์พลังงาน	พระยุคลบาท ตามหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	ความตระหนัก ในคุณค่าของ ความพอเพียง ประหยัดและใช้ ทรัพยากรอย่าง มีประสิทธิภาพ -บุคลากรมีความ สามัคคีและ สำนึกรักองค์กร	- - -	สสอ.ศรีสะเกษ สสอ.ศรีสะเกษ สสอ.ศรีสะเกษ	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี มีความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อม ตน การแต่งกายเรียบร้อย ตามข้อกำหนดของ หน่วยงาน ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา มีการสแกนนิ้วมือ ปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของ บุคลากรเป็น ข้าราชการที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของ ทางราชการ ๒. ปฏิบัติตนด้วย การเคารพ กฎหมาย และ ระเบียบวินัย	เจ้าหน้าที่ดำรง เป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของ ทางราชการ	- -	สสอ.ศรีสะเกษ สสอ.ศรีสะเกษ	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและ	-จำนวน บุคลากรที่ได้	-บุคลากรมีขวัญ และกำลังใจใน	-	สสอ.ศรีสะเกษ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ - การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข - การคัดเลือกคนศรีปทุมภูมิ - การคัดเลือกชมรมทูปิ่นมเบอร์วัน ระดับอำเภอ -การคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขระดับ อำเภอ	การยกย่องและ เป็นต้นแบบใน การทำความดี -จำนวน บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกเป็น บุคลากรดีเด่น	การทำงาน -บุคลากรมี จิตสำนึกและ เห็นคุณค่าของ การทำความดี -ส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร -บุคลากรได้รับ การยกย่องและ เชิดชูความดีที่ เป็นแบบอย่าง -บุคลากรมีความ รับผิดชอบต่อ สังคม						
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมในพิธีสำคัญในโอกาสมหามงคล	บุ ค ล า กร ใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม	บุ ค ล า กร มี จิตสำนึกและเห็น คุณค่าของการทำ ความดี	-	สสอ.ศรีสัชนาลัย	√	√	√	√
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กิจกรรมการส่งเสริมความเป็นไทย ผ่านวัฒนธรรม -การแต่งกายด้วยผ้าไทย /ผ้าพื้นเมือง ทุกวัน ศุกร์ -กิจกรรมประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำหัว -กิจกรรมถวายเทียนจำนำพรรษา -กิจกรรมร่วมทอดกฐินสามัคคี			-	สสอ.ศรีสัชนาลัย	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ จัดกรรมทางพระพุทธศาสนา กิจกรรมสวด มนต์ไหว้พระทุกวันประชุมประจำเดือนการ นำพระธรรมของพระพุทธองค์มาขัดเกลา กิเลสให้ประพตติดีประพตติชอบ มีศีลธรรม			-	สสอ.ศรีสัชนาลัย	✓	✓	✓	✓
	๔.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่างๆ และ ในโอกาสสมหามงคล			-	สสอ.ศรีสัชนาลัย	✓	✓	✓	✓
	๔.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้บุคลากร เพื่อสร้าง ความสามัคคีเสริมขวัญและกำลังใจ เพิ่มบรรยากาศให้เป็นองค์กรแห่งความสุข			-	สสอ.ศรีสัชนาลัย	✓	✓	✓	✓
	๔.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ กิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน -การประเมิน ITA	ประเมินความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน	มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ มีค่านิยมที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต ความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	-	สสอ.ศรีสัชนาลัย	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๙.....แห่ง	๑๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๙.....แห่ง๑๒๐.....คน	๑๙.....แห่ง๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๙.....แห่ง๑๒๐.....คน	๑๙.....แห่ง๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เพื่อเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑. กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานและการปรับภูมิทัศน์ใช้กลยุทธ์ ๕ ส. ๒. การจัดการขยะและการนำสิ่งของเหลือใช้นำกลับมาทำให้เกิดประโยชน์และมูลค่า
--

ศีลธรรม	๓. การอนุรักษ์พลังงาน
	๔. การแต่งกายด้วยผ้าไทย / ผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์
ความสุข	๕. กิจกรรมประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำหัว
	๖. กิจกรรมถวายเทียนจำนำพรรษา
	๗. มนต์ให้พระทุกวันประชุมประจำเดือนการนำพระธรรมของพระพุทธองค์มาขัดเกลาให้ประพจน์ดีประพจน์ชอบ มี
	๘. กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่างๆ และในโอกาสสมทบมงคล
	๙. กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้บุคลากร เพื่อสร้างความสามัคคีเสริมขวัญและกำลังใจเพิ่มบรรยากาศให้เป็นองค์กรแห่ง

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาววัลลภา โกศล)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายเดชทัต หอมบุปผา)

สาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙